

УДК 301  
ББК 60.55  
К 63

К 63 **Комбаров В.Ю.** Трансотчуждение как социологический феномен современности. – Новосибирск: ИЭОПП СО РАН, 2013. – 212 с.

ISBN 978-5-89665-254-0

Рецензенты:

д.с.н., профессор Калугина З.И.  
д.с.н., профессор Мостовая Е.Б.  
д.э.н., профессор Унтура Г.А.

Научный редактор:

д.с.н., Корель Л.В.

Монография является результатом исследовательского проекта, направленного на разработку и верификацию авторской концепции трансотчуждения, которая базируется на гипотезе о том, что современное отчуждение является гибридным вариантом – формой одновременного присутствия в современном обществе (в частности российском) как старых (советских), так и новых (западных) видов отчуждения. Теоретико-методологической основой для формирования концепта «трансотчуждения» послужили наработки таких мэтров социологической мысли как Жан Бодрийяр, Карл Маркс, Жорж Батай, Николай Лапин, Георг Зиммель, Зигмунд Бауман и другие. На материалах конкретного эмпирического социологического обследования, а так же на основании анализа вторичных данных выявлены различные виды отчуждения в традиционной для этого феномена сфере труда, а также в социальном контексте в целом (от управления, власти, самореализации, потребностей; от духовности, реальности), а также его современная форма – трансотчуждение. Показаны пять различных типов (социологических портретов) респондентов, отличающиеся по форме и видам современного отчуждения.

Книга будет интересна специалистам в области социологии, экономики, философии, психологии, калтурологии, а также всем тем, кто неравнодушен к проблемам современного общества и ситуации человека в нём.

УДК 301  
ББК 60.55  
К 63

ISBN 978-5-89665-254-0

© Комбаров В.Ю., 2013  
© ИЭОПП СО РАН, 2013

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица 1

### «Какие главные проблемы стоят перед Вами сегодня?»

Проблемы	%
Нехватка денег, безденежье	56.1
Отсутствие жилья, плохие жилищные условия	21
Плохое состояние здоровья	14.4

Таблица 2

### «Насколько важны для Вас в жизни следующие блага?»

Благо	Насколько желаемо (среднее значение)	Насколько присутствует (среднее значение)
Хорошее здоровье	4.7	3.4
Возможность реализовать себя, свои способности и дарования	4	3.2
Хорошие жилищные условия	4.5	3.2

Таблица 3

### «В какой мере Вы подвержены потребительскому азарту?»

Вариант ответа	%
Такой азарт мне не свойственен	37
У меня мало денег	34
Не люблю заниматься покупками	18.7
Время от времени впадаю в потребительский азарт	9
Другое	1.3

Таблица 4

### «Что Вас более всего тревожит, когда Вы думаете о своем будущем?»

Вариант ответа	%
Невозможность оплаты кредита	9.5
Повторяющиеся кризисы, сводящие на нет достигнутое большим путем	21
Потеря работы, безработица	25
Нищета, бедность	15
Одиночество	8
Распад семьи	7

Таблица 5

### «В какой степени Вы удовлетворены своим местом работы с точки зрения Вашего развития как профессионала, специалиста?»

Вариант ответа	%
Да, удовлетворен	50.3
Не вполне удовлетворен	43
Не удовлетворен	6.6

Таблица 6

**«Назовите проблемы российского общества,  
которые волнуют Вас в наибольшей мере»**

Вариант ответа	%
Коррупция, чиновничий беспредел	25
Претензии к госвласти (макроуровень)	11
Преступность, криминал	13
Плохая работа правовой системы	4
Падение морального облика человека	9
Сильное расслоение общества на богатых и бедных	7
Отношение к детям и пенсионерам	5
Сфера здравоохранения	4
Безработица	5
Социальная напряженность	3
Эгоизм	4

Таблица 7

**Оценка важности и наличия блага по пятибалльной шкале**

Благо	Насколько важно (среднее значение)	Насколько присутствует (среднее значение)
Уверенность в завтрашнем дне	4.7	2.7

Таблица 8

**«Какие чувства Вы чаще всего испытываете,  
когда думаете о своем будущем?»**

Вариант ответа	%
Комфорт, душевное спокойствие	4
Надежда на лучшее	51
Вера в свои силы, в успех	27
Тревога, страх	10.5
Ожидание худшего	6
Уныние, растерянность, безысходность	3
Безразличие, равнодушие	1
О будущем стараюсь не думать, живу одним днем	7

Таблица 9

**«Строите ли Вы обычно планы на будущее (на год или более)  
или живете сегодняшним днем?»**

Вариант ответа	%
Строил и строю планы	34
Раньше не строил, сейчас строю	5
Раньше строил, сейчас нет, поскольку в стране нестабильная ситуация	25
Планов никогда не строил и не строю, живу сегодняшним днем	7.5
Планы строю только на короткий срок	27

Таблица 10

## «Чувствуете ли Вы себя одиноким человеком?»

Вариант ответа	%
Нет, не чувствую	50.5
Порой чувствую себя одиноким, но это бывает редко	38
Чувство одиночества одолевает меня весьма часто	8.5
Чувство одиночества ощущаю постоянно	2

Таблица 11

## «Как часто Вы испытываете состояние тоски, грусти, безысходности?»

Вариант ответа	%
Никогда	11
Редко	75
Часто	12.5
Иногда	1

Таблица 12

## «Как бы Вы в целом охарактеризовали отношения между Вами и производственным коллективом, в котором Вы трудитесь?»

Вариант ответа	%
Товарищеские, всегда могу рассчитывать на поддержку и понимание	57
Приятельские (более поверхностные, чем товарищеские)	36
Безразличные	4
Неприязненные	1
Конфликтные	1
Другое	1

Таблица 13

## «С каким из нижеследующих суждений о взаимоотношениях людей при решении деловых вопросов вы согласны?»

Вариант ответа	%
Люди должны заботиться прежде всего о своих интересах	2
Люди должны учитывать интересы других людей в той же мере, что и свои	64
Люди должны руководствоваться прежде всего своими интересами, но по возможности нужно учитывать и интересы других	33
Каждый из нас прежде всего должен заботиться об интересах других людей	1

Таблица 14

## «Приходилось ли Вам в прошлом или текущем году участвовать в акциях протеста на предприятии (митинги, забастовки, голодовки и т.д.)?»

Вариант ответа	%
Не приходилось, акций протеста не было и желания не было	64
Не приходилось, акций протеста не было, однако желание было	15
Приходилось, участвовал	8
Не приходилось, хотя акции были и желание возникало	3.6
Не приходилось, акций были, и желания участвовать не было	7
Другое	1

Таблица 15

**«Как Вы считаете, работники на Вашем предприятии  
трудятся добросовестно, с полной отдачей?»**

Вариант ответа	%
Да, так можно сказать практически обо всех	5
Да, так можно сказать о большинстве	45
Да, так можно сказать о половине работников	28
Так можно сказать лишь о меньшей части рабочих	16
Так к своей работе почти никто не относится	3
Другое	2

Таблица 16

**«При каких условиях Вы могли бы работать лучше, чем сейчас?»**

Вариант ответа	%
Если бы больше внимания (заботы) со стороны руководителей	8
Если бы было больше возможностей для самостоятельности, инициативы на рабочем месте	8.5
Если бы больше платили	28
Если бы было больше справедливости на работе	11.5
Если бы было современное качественное оборудование	13
Если бы требовательность ко всем без исключения работников, чтобы каждый работал как следует	16
Я и так работаю в полную силу	25

Таблица 17

**«Какое количество времени, по Вашим оценкам, Вы уделяете СМИ?»**

СМИ	Очень много %	Много %	Не много, мало %
ТВ	14.4	46.5	39
Интернет	12	23	65

Таблица 18

**«Есть ли смысл добиваться от высшего руководства предприятия  
(директора, его заместителей и пр.) улучшения условий труда,  
организации производства, обоснованного повышения зарплаты труда?»**

Вариант ответа	%
Да, смысл есть, потому что руководители прислушиваются к мнению работников и делают все, что от них зависит	9.6
Есть смысл, <b>но только чтобы привлечь внимание</b>	53
Руководство предприятия расположено так высоко на иерархической лестнице, что степень осознания им остроты проблем рядовых работников невысока	36.5
Не знаю	1

Таблица 19

**«Как бы Вы оценили степень участия рядовых работников  
в решении общепроизводственных вопросов, в управлении производством?»**

	Отличная	Хорошая	Средняя	Плохая	Очень плохая
Степень участия	2%	10%	41%	36%	11%

Таблица 20

**Какой стиль управления предприятием является наиболее эффективным на Ваш взгляд? (мнение экспертов – директоров предприятий)**

Стиль управления	Число ответов
Авторитарный	2
Авторитарный с элементами демократии	11
Демократический с элементами авторитарности	6
Демократический	0

Таблица 21

**«Какая политическая партия, на Ваш взгляд, наиболее полно отражает сегодня Ваши интересы, взгляды, настроения, нужды и чаяния?»**

Варианты ответа	%
Нет такой партии	50
Единая Россия	29
Нацисты	0.3
Партия любителей пива	0.7
ЛДПР	4.6
КПРФ	7.5
Правое дело	0.7
Справедливая Россия	2.6
Не знаю	2

Таблица 22

**«Процесс труда для Вас – это деятельность, которая чаще всего вызывает у Вас:...»**

Вариант ответа	%
Чувство удовлетворения	20
Интерес, возможность самореализации	64
Безразличие	6
Тоску, уныние	3
Ощущение бессмысленности	4
Необходимость	3
По-разному	1

Таблица 23

**«Какие стороны, условия Вашего труда являются сегодня для Вас наиболее сложными, представляют наибольшую трудность?»**

Вариант ответа	%
Новая технология производства	7.5
Новые машины, оборудование	4
Необходимость перучиваться	12
Характер самих работ	17
Взаимоотношения в производственном коллективе	6
Отношения с руководством	12.5
Отношения с подчиненными	2
Большая физическая нагрузка	3
Большая нервная нагрузка	35
Вредность для здоровья	9.5
Плохие санитарно-гигиенические условия	8.5
Таких нет, все устраивает	5
Неправильный производственный процесс	2
Нехватка финансирования на обновление оборудования	2

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Таблица 1

### В какой мере в Вашей жизни присутствуют сегодня следующие жизненные блага?

(В каждой строке обведите кружком одну из цифр, придерживаясь следующего принципа:

1 – благо отсутствует, 2 – присутствует слабо, 3 – присутствует в той же мере, в какой отсутствует, 4 – присутствует, 5 – максимально присутствует)

Жизненные блага	Оценки				
1. Уверенность в завтрашнем дне	1	2	3	4	5
2. Финансовое благополучие, материальный достаток	1	2	3	4	5
3. Хорошие жилищные условия	1	2	3	4	5
4. Душевный комфорт	1	2	3	4	5
5. Служебный рост, продвижение по службе	1	2	3	4	5
6. Возможность работать с полной отдачей	1	2	3	4	5
7. Возможность реализовать себя, свои способности и дарования	1	2	3	4	5
8. Уважение и признание со стороны друзей и коллег	1	2	3	4	5
9. Признание заслуг со стороны руководства предприятием	1	2	3	4	5
10. Хорошее здоровье	1	2	3	4	5
11. Счастливый брак	1	2	3	4	5
12. Семейный комфорт, хорошая семья	1	2	3	4	5
13. Возможность путешествовать по России (или другим странам)	1	2	3	4	5
14. Безопасность существования, отсутствие страха за свою жизнь, жизнь детей	1	2	3	4	5
15. Свободное время для занятий любимым делом (спорт, огородничество, охота, рыбалка, шитьё, вязанье, музыка и пр.)	1	2	3	4	5
16. Возможность общения с людьми своего круга, с друзьями	1	2	3	4	5
17. Свобода, независимость существования	1	2	3	4	5
18. Полноценное питание	1	2	3	4	5
19. Вера в справедливое устройство мира, в то, что добро победит зло	1	2	3	4	5
20. Вера в себя	1	2	3	4	5
21. Доверие к людям	1	2	3	4	5
22. Вера в будущее России	1	2	3	4	5
23. Возможность быть свободным, то есть открыто выражать свои мысли, чувства, поступать согласно Вашим взглядам	1	2	3	4	5

Таблица 2

### Распределение оценок возможности реализовать себя, свои способности и дарования

Типы ИТР Оценка возможности	Отчуждённые в сфере труда	Отчуждённые от потребностей и в сфере труда	«Наивная молодежь»	«Баловни судьбы»	«Униженные и оскорблён- ные»
Отсутствует	29,4% (3,6)	9,6% (1,2)	6% (0,0)	0% (-3,0)	4,3% (0,6)
Присутствует слабо	38,9% (3,7)	19,2% (0,5)	24% (1,4)	3,3% (-4,3)	27,4% (0,1)
Присутствует средне	20,6% (-0,7)	38,5% (0,4)	38% (0,3)	33,7% (-0,5)	39,1% (0,5)
Присутствует	11,1% (-3,3)	32,7% (-0,5)	24% (-1,9)	54,3% (4,6)	22,6% (-0,5)
Максимально присутствует	0% (-1,5)	0% (-2,0)	8% (0,9)	8,7% (1,7)	6,5% (0,4)

Значимость хи-квадрата – 0,0002613

Таблица 3

## Распределение оценок наличия хороших жилищных условий

Типы ИТР Оценка наличия	Отчуждённые в сфере труда	Отчуждённые от потребностей и в сфере труда	«Наивная молодежь»	«Баловни судьбы»	«Униженные и оскорблён- ные»
Отсутствует	2,8% (-1,9)	13,5% (0,2)	30% (4,1)	0% (-4,5)	26,1% (3,0)
Присутствует слабо	11,1% (-0,7)	13,5% (-0,3)	28% (2,9)	3,3% (-3,8)	28,3% (2,8)
Присутствует средне	16,7% (-0,6)	35,8% (2,1)	24% (0,6)	17,4% (-0,9)	15,2% (-1,0)
Присутствует	55,6% (1,5)	35,4% (-0,6)	16% (-4,4)	65,2% (5,1)	26,1% (-2,7)
Максимально присутствует	13,9% (1,4)	1,9% (-1,8)	2% (-1,7)	14,1% (2,7)	4,3% (-1,0)

Значимость хи-квадрата – 0,02

Таблица 4

## Распределение оценок наличия финансового благополучия

Типы ИТР Оценка наличия	Отчуждённые в сфере труда	Отчуждённые от потребностей и в сфере труда	«Наивная молодежь»	«Баловни судьбы»	«Униженные и оскорблён- ные»
Отсутствует	8,3% (0,0)	9,6% (0,4)	14% (1,6)	0% (-3,5)	17,4% (2,4)
Присутствует слабо	25% (-0,1)	37,6% (2,2)	46% (3,6)	1,1% (-6,6)	43,5% (3,0)
Присутствует средне	47,2% (0,9)	41,2% (0,6)	38% (-0,4)	40,2% (0,0)	34,8% (-0,9)
Присутствует	19,4% (-0,3)	9,6% (-2,3)	2% (-3,7)	48,9% (7,9)	2,2% (-3,5)
Максимально присутствует	0% (-1,3)	1,9% (-0,8)	0% (-1,6)	9,8% (3,5)	2,2% (-0,7)

Значимость хи-квадрата – 0,0003236

Таблица 5

## Распределение оценок наличия доверия к людям

Типы ИТР Оценка наличия	Отчуждённые в сфере труда	Отчуждённые от потребно- стей и в сфере труда	«Наивная молодежь»	«Баловни судьбы»	«Униженные и оскорблён- ные»
Отсутствует	0% (-1,2)	11,5% (3,4)	0% (-1,5)	0% (-2,3)	8,7% (2,0)
Присутствует слабо	19,4% (1,9)	15,4% (1,3)	4% (-1,7)	3,3% (-2,8)	19,6% (2,2)
Присутствует средне	47,2% (1,5)	46,2% (1,7)	32% (-0,7)	29,3% (-1,7)	34,8% (-0,2)
Присутствует	27,8% (-2,1)	26,9% (-2,8)	58% (2,2)	56,5% (2,9)	37% (-1,1)
Максимально присутствует	5,6% (0,0)	0% (-1,9)	6% (0,2)	10,9% (2,8)	0% (-1,8)

Значимость хи-квадрата – 0,003